

Arbeitsschutz als Bestandteil des Unternehmensmanagements - Voraussetzungen und Möglichkeiten zur Integration in bestehende Systeme

HRP-Seminare beruhen auf dem Culture Change-Prinzip und tragen somit dazu bei, die neu erlernten Verhaltensweisen nicht nur einmalig zu trainieren, sondern nachhaltig in die jeweilige Unternehmenskultur zu integrieren.

Seminarziel und Nutzen

Den Teilnehmern werden sowohl grundlegende Voraussetzungen für gelebte Managementsysteme als auch erprobte Systematiken sowie deren Integration in das Unternehmen vermittelt.

Zielgruppe

Führungskräfte mit umfangreichen Entscheidungsbefugnissen über das gesamte betriebliche Geschehen oder wesentliche Betriebsteile.

Inhalt

- Führungsaufgabe: Verlustkontrolle
- Im Spannungsfeld betrieblicher Managementsysteme
 - o Wahrnehmen und Kommunizieren
 - o Motivation und Verhalten
- Effizienzsteigerung im Arbeitsschutz durch Kultur- und Verhaltensänderung
 - o Werte, Überzeugungen und Rollenverhalten einschätzen
 - o Beobachtungs- und Gesprächstechniken nutzen
- Ganzheitliches Unternehmensmanagement

Details

Leitung: Gerhard Heinze und Kollegen
Teilnehmerzahl: max. 12 Personen
Termin/Ort: in Absprache mit dem Unternehmen
Dauer: 2 Tage (8.30 bis 17.00 Uhr)

Anmeldung/Informationen

HRP Heinze Consultants
Gerhard Heinze
Kantstraße 24
51570 Windeck
Telefon +49 (0) 2292. 68 06 91
Telefax +49 (0) 2292. 68 06 92
www.hrp-heinze.com
kontakt@hrp-heinze.com

Über HRP Heinze Consultants

HRP Heinze Consultants berät, sensibilisiert und qualifiziert Führungskräfte und Mitarbeiter und hilft mit, Strukturen, Kulturen und Verhaltensweisen so zu verändern, dass Arbeitskraft und Arbeitsproduktion als die wichtigsten Ressourcen eines Unternehmens geschützt und erhalten bleiben.