

## **Von der Kunst, die richtigen Fragen zu stellen - Basiswissen zum Mitarbeiter- Coaching**

HRP-Seminare beruhen auf dem Culture Change-Prinzip und tragen somit dazu bei, die neu erlernten Verhaltensweisen nicht nur einmalig zu trainieren, sondern nachhaltig in die jeweilige Unternehmenskultur zu integrieren.

### **Seminarziel und Nutzen**

Die Teilnehmer lernen, mit einfachen Prinzipien gezielt Menschen zu fördern und zu ermutigen, ihr Potenzial zu entdecken und einzusetzen. Sie werden mit Hilfe von offenen Fragen Menschen selbst zur Lösung ihrer Probleme bringen können.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte, sowie betriebliche Spezialisten und Multiplikatoren.

### **Inhalt**

- Coaching – Was ist das überhaupt?
- Die wichtigsten Fragetechniken im Überblick
  - o Selbsttest
  - o Darstellung der Fragetechniken
- Das Coaching in der Führungsrolle
  - o Das klassische Coaching
  - o Die 4 Dimensionen des Führungscoachings
  - o Lernhelfer
- Die 5 Arbeitsschritte des Coachings
  - o Hilfreiche Fragen in der Coaching-Arbeit
- Das persönliche „Zuhör-Profil“

### **Details**

Leitung: Gerhard Heinze oder Kollegen  
Teilnehmerzahl: max. 12 Personen  
Termin/Ort: in Absprache mit dem Unternehmen  
Dauer: 1 Tag (8.30 bis 17.00 Uhr)

### **Anmeldung/Informationen**

HRP Heinze Consultants  
Gerhard Heinze  
Kantstraße 24  
51570 Windeck  
Telefon +49 (0) 2292. 68 06 91  
Telefax +49 (0) 2292. 68 06 92  
www.hrp-heinze.com  
kontakt@hrp-heinze.com

### **Über HRP Heinze Consultants**

HRP Heinze Consultants berät, sensibilisiert und qualifiziert Führungskräfte und Mitarbeiter und hilft mit, Strukturen, Kulturen und Verhaltensweisen so zu verändern, dass Arbeitskraft und Arbeitsproduktion als die wichtigsten Ressourcen eines Unternehmens geschützt und erhalten bleiben.